



Espacio reservado para referencias, codificaciones informáticas, etc. /
Espai reservat per a referències, codificacions informàtiques, etc.

CERTIFICADO DE EMPRESA / CERTIFICAT D'EMPRESA

D/Dña./ Sr/Sra. D.N.I. o Pasaporte nº / amb DNI o Passaport núm.
que desempeña en la empresa el cargo de / que exercix en l'empresa el càrrec de.....

CERTIFICA: A efectos de solicitud de Prestación por Desempleo por el/la trabajador/a abajo mencionado/a, que son ciertos los datos relativos a la Empresa, así como los personales, profesionales y de cotización del/de la trabajador/a que a continuación se consignan.

CERTIFICA: Als efectes de sol·licitud de Prestació per Desocupació per el/la treballador/a davall mencionat/ada, que són certes les dades relatives a l'empresa, així com els personals, professionals i de cotització del/de la treballador/a que a continuació es consignen.

1. DATOS DE LA EMPRESA / DADES DE L'EMPRESA

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL / NOM O RAÓ SOCIAL		CÓDIGO CUENTA COTIZACIÓN / CODI COMPTE COTITZACIÓ	
DOMICILIO SOCIAL. Calle o plaza y número / DOMICILI SOCIAL. Carrer o plaça i núm.			
LOCALIDAD / LOCALITAT	CÓDIGO POSTAL / CODI POSTAL	PROVINCIA / PROVINCIA	ACTIVIDAD ECONÓMICA / ACTIVITAT ECONÒMICA

2.- DATOS DEL/DE LA TRABAJADOR/A / DADES DEL/DE LA TREBALLADOR/A

DATOS PERSONALES/ DADES PERSONALS	APELLIDOS Y NOMBRE / COGNOMS I NOM		Nº. D.N.I. O PASAPORTE / NÚM. DNI O PASSAPORT	
	DOMICILIO. Calle o plaza y número / DOMICILI. Carrer o plaça i núm.		ESTADO CIVIL / ESTAT CIVIL	
DATOS S.SOCIAL/ DADES S.SOCIAL	Nº. AFILIACIÓN S.S. / NÚM. AFILIACIÓ S.S.		GRUPO DE COTIZACIÓN / GRUP DE COTITZACIÓ	
DATOS LABORALES / DADES LABORALS	DOMICILIO CENTRO DE TRABAJO / DOMICILI CENTRE DE TREBALL		TIPO DE CONTRATO (1) / TIPUS DE CONTRACTE(1)	
	PROFESIÓN / PROFESSIÓ	CATEGORÍA / CATEGORIA	FECHA DE ALTA EN LA EMPRESA / DATA D'ALTA EN L'EMPRESA	FECHA DE BAJA EN LA SEG.SOCIAL / DATA DE BAIXA EN LA SEGURETAT SOCIAL
	FECHA DE EXTINCIÓN, SUSPENSIÓN O REDUCCIÓN / DATA D'EXTINCIÓ, SUSPENSIO O REDUCCIÓ		CAUSA DE LA SITUACIÓN LEGAL DE DESEMPLEO (2) / CAUSA DE LA SITUACIÓ LEGAL DE DESOCUPACIÓ(2)	
	Nº DE DÍAS DE VACACIONES ANUALES RETRIBUIDAS Y NO DISFRUTADAS, EN SU CASO, ANTES DE LA FECHA DEL CESE: / NÚM. DE DIES DE VACACIONS ANUALS RETRIBUÏDES I NO DISFRUTADES, SI PROCEDEIX, ABANS DE LA DATA DEL CESSAMENT:		SALARIOS DE TRAMITACIÓN EN SU CASO: / SALARIS DE TRAMITACIÓ SI PROCEDEIX: PERÍODO DE/ PERÍODE DE A Nº DIAS/NOMBRE DIES:	

3. COTIZACIONES POR CONTINGENCIAS COMUNES Y DE DESEMPLEO, SEGÚN TC-2, DURANTE LOS ÚLTIMOS 180 DÍAS PRECEDENTES A LA FECHA DEL CESE / COTITZACIONS PER CONTINGÈNCIES COMUNES I DE DESOCUPACIÓ, SEGONS TC-2, DURANT ELS ÚLTIMS 180 DIES PRECEDENTS A LA DATA DE CESSAMENT

AÑO / ANY	MES / MES (3)	NÚMERO DE DÍAS COTIZADOS / NOMBRE DE DIES COTITZATS (4)	BASE COTIZACIÓN CONTINGENCIAS COMUNES / BASE COTITZACIÓ CONTINGÈNCIES COMUNES (5)	BASE COTIZACIÓN DESEMPLEO / BASE COTITZACIÓ DESOCUPACIÓ (6)	OBSERVACIONES / OBSERVACIONS (7)
TOTALES / TOTALS					

El presente certificado, extraído a través de Internet, se ha cumplimentado de acuerdo a la normativa e instrucciones que sobre el mismo figuran en la página web del Instituto Nacional de Empleo. / El present certificat, extret a través d'Internet, s'ha omplert d'acord amb la normativa i instruccions que sobre este figuren en la pàgina web de l'Institut Nacional d'Ocupació

1.- NORMATIVA REFERENTE AL CERTIFICADO DE EMPRESA

La entrega de este Certificado de Empresa es obligatoria según el Art 230 d) del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/94, de 20 de Junio (B.O.E. nº 154, de 29-06-94).

El Certificado de Empresa es un documento fundamental en el reconocimiento del derecho a la prestación por desempleo y sirve, básicamente, para determinar la cuantía de la misma.

Si durante los últimos 180 días el/la solicitante hubiese trabajado en varias Empresas, aportará tantos certificados como Empresas en las que haya trabajado.

El/la empresario/a será responsable del pago de las prestaciones por desempleo cuando los/as trabajadores/as no estuvieran en alta en la Seguridad Social al sobrevenir la situación protegida sin que el alta de pleno derecho exima de su responsabilidad al/la empresario/a, y en cualquier caso responderá solidariamente de la devolución de dichas prestaciones en el supuesto de ocultamiento de los datos que consten en el presente certificado.

El falseamiento de alguno de los datos de este Certificado de Empresa dará lugar a la sanción correspondiente según se establece en los arts. 23, 40 y 46 del Texto Refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de Agosto (B.O.E. nº 189, de 8 de Agosto).

2.- INSTRUCCIONES DE CUMPLIMENTACIÓN

(1) Indicar si el tipo de contrato es indefinido, por obra, eventual, temporal, fijo-discontinuo, administrativo, etc

(2) Por extinción del contrato durante el período de prueba, finalización del contrato, a instancia del/de la empresario/a, expediente de regulación de empleo, etc..

En el supuesto de finalización de un contrato temporal se hará constar el motivo de su no prorrogación por voluntad del/de la empresario/a o por voluntad del/de la trabajador/a.

Si el cese ha sido en un contrato de interinidad se reflejará si se ha debido a la incorporación del/de la trabajador/a cuyo puesto se estaba ocupando o por otro motivo.

(3) Indicar los meses precedentes a la situación legal de desempleo.

(4) Los días que se han de reflejar como cotizados, correspondientes a los 6 últimos meses, serán los que efectivamente se hayan cotizado, ya sean meses de 28, 29, 30 ó 31 días, tal y como aparece reflejado en el mod. TC-2 de cotización a la Seguridad Social.

En el supuesto que la situación legal de desempleo se produzca en medio de un mes, se indicará el número de días exacto hasta la fecha de dicha situación, correspondientes a ese mes, añadiendo los necesarios del mes anterior a los seis últimos meses, hasta completar un total de 180.

(5) Las bases de cotización por contingencias comunes se corresponderán con las establecidas en la columna 6 del documento TC-2, teniendo en cuenta que en el Certificado de Empresa, no se ha de incluir la cuantía correspondiente por la cotización por horas extraordinarias, y que en cualquier caso, las bases resultantes que se reflejen en el Certificado de Empresa no pueden ser superiores ni inferiores, respectivamente, a las bases máximas y mínimas que para cada categoría profesional y grupo de cotización se haya aprobado por las normas anuales de cotización a la Seguridad Social.

El total de días cotizados, ha de corresponder exactamente a los últimos 180, si el tiempo de permanencia del/de la trabajador/a en la empresa ha sido igual o superior a este número de días, incluidos, en su caso, los días de vacaciones retribuidas y no disfrutadas, así como los correspondientes a los salarios de tramitación, para lo cual, en caso necesario, en el mes más alejado en el tiempo respecto a la situación legal de desempleo, se reflejarán las bases proporcionales a los días que se deban tomar, en la medida necesaria para que el período de referencia incluya únicamente los citados 180 días.

Las cantidades salariales abonadas en concepto de atrasos se imputarán a los períodos de actividad por los que se hubieren devengado y no a aquéllos en que se abonen de forma efectiva.

Si el período de devengo correspondiera a alguno de los seis últimos meses, se prorratearán las cantidades entre dichos últimos meses.

(6) Las bases de cotización por la contingencia de desempleo, se corresponderán con las establecidas en la columna 7 del documento TC-2, con las siguientes puntualizaciones:

a) Las bases de cotización no podrán ser inferiores ni superiores, respectivamente, a los topes mínimo y máximo de cotización de la Seguridad Social que estuvieran vigentes en el momento de la prestación de servicios, sin diferenciación de grupos o categorías profesionales.

b) Se incluirán en las bases de cotización:

- ◆ La parte proporcional correspondiente a las gratificaciones extraordinarias y otros conceptos retributivos de devengo superior al mensual.
- ◆ La cotización por el período correspondiente a vacaciones retribuidas y no disfrutadas, así como la correspondiente a los salarios de tramitación, en su caso.

c) Se excluirán de las bases de cotización:

- ◆ Las percepciones por horas extraordinarias.
- ◆ Las cotizaciones abonadas por la Entidad Gestora (o, en su caso, la empresa) relativas al abono de la prestación o subsidio (art. 210.2 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social aprobado por Real Decreto-Legislativo 1/94, de 20 de junio).
- ◆ La liquidación por vacaciones no disfrutadas.
- ◆ Las cantidades abonadas por los conceptos excluidos relacionados en el art. 109.2 de la Ley General de la Seguridad Social, ya citada, que son:
 - ✓ Dietas de viaje, gastos de locomoción, plus de distancia y plus de transportes urbanos.
 - ✓ Indemnizaciones por fallecimiento y las correspondientes a traslados, suspensiones y despidos.
 - ✓ Las cantidades abonadas en concepto de quebranto de moneda y las indemnizaciones por desgaste de útiles o herramientas y adquisición de prendas de trabajo.
 - ✓ Los productos en especie concedidos voluntariamente por las empresas.
 - ✓ Las percepciones por matrimonio.
 - ✓ Las prestaciones de la Seguridad Social y sus mejoras.
- ◆ Las percepciones recibidas de los troncos de propinas.
- ◆ En general, cualquier otra cantidad abonada en concepto distinto al de remuneración salarial.

(7) Indicar cualquier otra circunstancia especial referida a la cotización.

1.- NORMATIVA REFERENT AL CERTIFICAT D'EMPRESA

L'entrega d'aquest Certificat d'Empresa és obligatòria segons l'art 230 d) del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/94, de 20 de Juny (BOE núm. 114, de 29-06-94).

El Certificat d'Empresa és un document fonamental en el reconeixement del dret a la prestació per desocupació i servix, bàsicament, per a determinar la seua quantia.

Si durant els últims 180 dies el/la sol·licitant haguera treballat en diverses empreses, aportarà tants certificats com empreses en què haja treballat.

L'empresari/ària serà responsable del pagament de les prestacions per desocupació quan els/les treballadors/es no estigueren en alta en la Seguretat Social al sobrevenir la situació protegida sense que l'alta de ple dret eximís de la seua responsabilitat l'empresari/ària, i en qualsevol cas respondrà solidàriament de la devolució de les dites prestacions en el supòsit d'amagar les dades que consten en el present certificat.

El falsejament d'algunes de les dades d'aquest Certificat d'Empresa donarà lloc a la sanció corresponent segons s'establix en els arts. 23, 40 i 46 del Text Refós de la Llei sobre Infraccions i Sancions en l'Ordre Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2000, de 4 d'agost (BOE núm. 189, de 8 d'agost).

2.- INSTRUCCIONS D'OMPLIMENT

(1) Indique si el tipus de contracte és indefinit, per obra, eventual, temporal, fix-discontinuu, administratiu, etc

(2) Per extinció del contracte durant el període de prova, finalització del contracte, a instància de l'empresari/ària ,, expedient de regulació d'ocupació, etc..

En el supòsit de finalització d'un contracte temporal es farà constar el motiu de la seua no prorrogació per voluntat de l'empresari/ària o per voluntat del/de la treballador/a.

Si el cessament ha sigut en un contracte d'interinitat es reflectirà si s'ha degut a la incorporació del/de la treballador/a el lloc del qual s'estava ocupant o per un altre motiu.

(3) Indique els mesos precedents a la situació legal de desocupació.

(4) Els dies que s'han de reflectir com a cotitzats, corresponents als 6 últims mesos, seran els que efectivament s'hagen cotitzat, ja siguen mesos de 28, 29, 30 o 31 dies, tal com apareix reflectit en el mod. TC-2 de cotització a la Seguretat Social.

En el supòsit que la situació legal de desocupació es produísca al mig d'un mes, s'indicarà el nombre de dies exacte fins a la data de dita situació, corresponents a eixe mes, afegint els necessaris del mes anterior als sis últims mesos, fins a completar un total de 180.

(5) Les bases de cotització per contingències comunes es correspondran amb les establides en la columna 6 del document TC-2, tenint en compte que en el Certificat d'Empresa, no s'ha d'incloure la quantia corresponent per la cotització per hores extraordinàries, i que en qualsevol cas, les bases resultants que es reflectiscuen en el Certificat d'Empresa no poden ser superiors ni inferiors, respectivament, a les bases màximes i mínimes que per a cada categoria professional i grup de cotització s'haja aprovat per les normes anuals de cotització a la Seguretat Social.

El total de dies cotitzats, ha de correspondre exactament als últims 180, si el temps de permanència del/de la treballador/a en l'empresa ha sigut igual o superior a este nombre de dies, inclosos si procedeix, els dies de vacances retribuides y no disfrutades, així com els que corresponen als salaris de tramitació, per la qual cosa, en cas necessari, en el mes més allunyat en el temps respecte a la situació legal de desocupació, es reflectiran les bases proporcionals als dies que han d'agafar-se, en la mesura necessària perquè el període de referència incloga únicament els citats 180 dies.

Les quantitats salarials abonades en concepte d'endarreriments s'imputaran als períodes d'activitat pels quals s'hagueren meritat i no a aquells en que s'abonen de forma efectiva.

Si el període de meritació corresponguera a algun dels sis últims mesos, es prorratejaran les quantitats entre dits últims mesos.

(6) Les bases de cotització per la contingència de desocupació, es correspondran amb les establides en la columna 7 del document TC-2, amb les següents puntualitzacions:

a) Les bases de cotització no podran ser inferiors ni superiors, respectivament, als límits mínim i màxim de cotització de la Seguretat Social que estigueren vigents en el moment de la prestació de servicis, sense diferenciació de grups o categories professionals.

b) S'inclouran en les bases de cotització:

- ◆ La part proporcional corresponent a les gratificacions extraordinàries i altres conceptes retributius de meritació superior al mensual.
- ◆ La cotització per el període corresponent a vacances retribuides y no disfrutades, així com la corresponent als salaris de tramitació, si procedeix.

c) S'exclouran de les bases de cotització:

- ◆ Les percepcions per hores extraordinàries.
- ◆ Les cotizacions abonades per l'Entitat Gestora (o, si és procedent, l'empresa) relatives a l'abonament de la prestació o subsidi (art. 210.2 del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/94, de 20 de juny).
- ◆ La liquidació per vacances no disfrutades.
- ◆ Les quantitats abonades pels conceptes exclosos relacionats en l'art. 109.2 de la Llei General de la Seguretat Social, ja citada, que són:
 - ✓ Dietes de viatge, despeses de locomoció, plus de distància i plus de transportes urbans.
 - ✓ Indemnitzacions per mort i les corresponents a trasllats, suspensions i acomiadaments.
 - ✓ Les quantitats abonades en concepte de menyscapse de diners i les indemnitzacions per desgast d'útils o ferramentes i adquisició de roba de treball.
 - ✓ Els productes en espècie concedits voluntàriament per les empreses.
 - ✓ Les percepcions per matrimoni.
 - ✓ Les prestacions de la Seguretat Social i les seues millores.
- ◆ Les percepcions rebudes dels troncs de propines.
- ◆ En general, qualsevol altra quantitat abonada en concepte distint al de remuneració salarial.

(7) Indique qualsevol altra circumstància especial referida a la cotització.