



Espacio reservado para referencias, codificaciones informáticas, etc. /

CERTIFICADO DE EMPRESA / CERTIFICADO DE EMPRESA

D/Dña./ D/Dona D.N.I. o Pasaporte nº / con D.N.I. ou Pasaporte nº
que desempeña en la empresa el cargo de / que desempeña na empresa o cargo de

CERTIFICA: A efectos de solicitud de Prestación por Desempleo por el/la trabajador/a abajo mencionado/a, que son ciertos los datos relativos a la Empresa, así como los personales, profesionales y de cotización del/de la trabajador/a que a continuación se consignan.

CERTIFICA: Para os efectos da solicitude de Prestación por Desemprego polo/a traballador/a, que son certos os datos relativos á empresa, así como os pessoais, profesionais e de cotización do/da traballador/a que se consignan a continuación.

1. DATOS DE LA EMPRESA / DATOS DA EMPRESA

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL / NOME OU RAZÓN SOCIAL		CÓDIGO CUENTA COTIZACIÓN / CÓDIGO CONTA COTIZACIÓN	
DOMICILIO SOCIAL. Calle o plaza y número / DOMICILIO SOCIAL. Rúa ou Praza e Número			
LOCALIDAD / LOCALIDADE	CÓDIGO POSTAL / CÓDIGO POSTAL	PROVINCIA / PROVINCIA	ACTIVIDAD ECONÓMICA / ACTIVIDADE ECONÓMICA

2.- DATOS DEL/DE LA TRABAJADOR/A / DATOS DO/DA TRABALLADOR/A

DATOS PERSONALES / DATOS PERSONAIS	APELLIDOS Y NOMBRE / APELIDOS E NOME		Nº. D.N.I. O PASAPORTE / Nº D.N.I. OU PASAPORTE	
	DOMICILIO. Calle o plaza y número / ENDEREZO. Rúa ou Praza e Número		ESTADO CIVIL / ESTADO CIVIL	
DATOS S.SOCIAL / DATOS S.SOCIAL	Nº. AFILIACIÓN S.S. / Nº AFILIACIÓN S.S.		GRUPO DE COTIZACIÓN / GRUPO DE COTIZACIÓN	
DATOS LABORALES / DATOS LABORAIS	DOMICILIO CENTRO DE TRABAJO / ENDEREZO DO CENTRO DE TRABALLO		TIPO DE CONTRATO (1) / TIPO DE CONTRATO (1)	
	PROFESIÓN / PROFESIÓN	CATEGORÍA / CATEGORÍA	FECHA DE ALTA EN LA EMPRESA / DATA DE ALTA NA EMPRESA	FECHA DE BAJA EN LA SEGURIDAD SOCIAL / DATA DE BAIXA NA SEGURIDADE SOCIAL
	FECHA DE EXTINCIÓN, SUSPENSIÓN O REDUCCIÓN / DATA DE EXTINCIÓN, SUSPENSIÓN OU REDUCCIÓN	CAUSA DE LA SITUACIÓN LEGAL DE DESEMPLEO (2) / CAUSA DA SITUACIÓN LEGAL DE DESEMPREGO (2)		
	Nº DE DÍAS DE VACACIONES ANUALES RETRIBUIDAS Y NO DISFRUTADAS, EN SU CASO, ANTES DE LA FECHA DEL CESE: / Nº DE DÍAS DE VACACIONES ANUAIS RETRIBUIDAS E NON GOZADAS, NO SEU CASO, ANTES DA DATA DE CESAMENTO.:		SALARIOS DE TRAMITACIÓN EN SU CASO / SALARIOS DE TRAMITACIÓN, NO SEU CASO: PERÍODO DE / PERÍODO DE Nº DÍAS / Nº DÍAS: A	

3. COTIZACIONES POR CONTINGENCIAS COMUNES Y DE DESEMPLEO, SEGÚN TC-2, DURANTE LOS ÚLTIMOS 180 DÍAS PRECEDENTES AL DE LA SITUACIÓN LEGAL DE DESEMPLEO / COTIZATIONS POR CONTINXENCIAS COMÚNS E DE DESEMPREGO, SEGUNDO TC-2, DURANTE OS ÚLTIMOS 180 DÍAS PRECEDENTES A DATA DO CESAMENTO

AÑO / ANO	MES / MES (3)	NÚMERO DE DÍAS COTIZADOS / NÚMERO DE DÍAS COTIZADOS (4)	BASE COTIZACIÓN CONTINGENCIAS COMUNES / BASE COTIZACIÓN CONTINXENCIAS COMÚNS (5)	BASE COTIZACIÓN DESEMPLEO / BASE COTIZACIÓN DESEMPREGO (6)	OBSERVACIONES / OBSERVACIONES (7)
TOTALES/TOTAIS					

El presente certificado, extraído a través de Internet, se ha cumplimentado de acuerdo a la normativa e instrucciones que sobre el mismo figuran en la página web del Instituto Nacional de Empleo. / O presente certificado, extraído a través da Internet, foi cuberto de acordo coa normativa e instrucións que sobre esto figuran na páxina web do Instituto Nacional de Empleo.

....., de de

1.- NORMATIVA REFERENTE AL CERTIFICADO DE EMPRESA

La entrega de este Certificado de Empresa es obligatoria según el Art 230 d) del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/94, de 20 de Junio (B.O.E. nº 154, de 29-06-94).

El Certificado de Empresa es un documento fundamental en el reconocimiento del derecho a la prestación por desempleo y sirve, básicamente, para determinar la cuantía de la misma.

Si durante los últimos 180 días el/la solicitante hubiese trabajado en varias Empresas, aportará tantos certificados como Empresas en las que haya trabajado.

El/la empresario/a será responsable del pago de las prestaciones por desempleo cuando los/as trabajadores/as no estuvieran en alta en la Seguridad Social al sobrevenir la situación protegida sin que el alta de pleno derecho exima de su responsabilidad al/la empresario/a, y en cualquier caso responderá solidariamente de la devolución de dichas prestaciones en el supuesto de ocultamiento de los datos que consten en el presente certificado.

El falseamiento de alguno de los datos de este Certificado de Empresa dará lugar a la sanción correspondiente según se establece en los arts. 23, 40 y 46 del Texto Refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de Agosto (B.O.E. nº 189, de 8 de Agosto).

2.- INSTRUCCIONES DE CUMPLIMENTACIÓN

(1) Indicar si el tipo de contrato es indefinido, por obra, eventual, temporal, fijo-discontinuo, administrativo, etc

(2) Por extinción del contrato durante el período de prueba, finalización del contrato, a instancia del/de la empresario/a, expediente de regulación de empleo, etc..

En el supuesto de finalización de un contrato temporal se hará constar el motivo de su no prorrogación por voluntad del/de la empresario/a o por voluntad del/de la trabajador/a.

Si el cese ha sido en un contrato de interinidad se reflejará si se ha debido a la incorporación del/de la trabajador/a cuyo puesto se estaba ocupando o por otro motivo.

(3) Indicar los meses precedentes a la situación legal de desempleo.

(4) Los días que se han de reflejar como cotizados, correspondientes a los 6 últimos meses, serán los que efectivamente se hayan cotizado, ya sean meses de 28, 29, 30 ó 31 días, tal y como aparece reflejado en el mod. TC-2 de cotización a la Seguridad Social.

En el supuesto que la situación legal de desempleo se produzca en medio de un mes, se indicará el número de días exacto hasta la fecha de dicha situación, correspondientes a ese mes, añadiendo los necesarios del mes anterior a los seis últimos meses, hasta completar un total de 180.

(5) Las bases de cotización por contingencias comunes se corresponderán con las establecidas en la columna 6 del documento TC-2, teniendo en cuenta que en el Certificado de Empresa, no se ha de incluir la cuantía correspondiente por la cotización por horas extraordinarias, y que en cualquier caso, las bases resultantes que se reflejen en el Certificado de Empresa no pueden ser superiores ni inferiores, respectivamente, a las bases máximas y mínimas que para cada categoría profesional y grupo de cotización se haya aprobado por las normas anuales de cotización a la Seguridad Social.

El total de días cotizados, ha de corresponder exactamente a los últimos 180, si el tiempo de permanencia del/de la trabajador/a en la empresa ha sido igual o superior a este número de días, incluidos, en su caso, los días de vacaciones retribuidas y no disfrutadas, así como los correspondientes a los salarios de tramitación, para lo cual, en caso necesario, en el mes más alejado en el tiempo respecto a la situación legal de desempleo, se reflejarán las bases proporcionales a los días que se deban tomar, en la medida necesaria para que el período de referencia incluya únicamente los citados 180 días.

Las cantidades salariales abonadas en concepto de atrasos se imputarán a los períodos de actividad por los que se hubieren devengado y no a aquéllos en que se abonen de forma efectiva.

Si el período de devengo correspondiera a alguno de los seis últimos meses, se prorratearán las cantidades entre dichos últimos meses.

(6) Las bases de cotización por la contingencia de desempleo, se corresponderán con las establecidas en la columna 7 del documento TC-2, con las siguientes puntualizaciones:

a) Las bases de cotización no podrán ser inferiores ni superiores, respectivamente, a los topes mínimo y máximo de cotización de la Seguridad Social que estuvieran vigentes en el momento de la prestación de servicios, sin diferenciación de grupos o categorías profesionales.

b) Se incluirán en las bases de cotización:

◆ La parte proporcional correspondiente a las gratificaciones extraordinarias y otros conceptos retributivos de devengo superior al mensual.

◆ La cotización por el período correspondiente a vacaciones retribuidas y no disfrutadas, así como la correspondiente a los salarios de tramitación, en su caso

c) Se excluirán de las bases de cotización:

◆ Las percepciones por horas extraordinarias.

◆ Las cotizaciones abonadas por la Entidad Gestora (o, en su caso, la empresa) relativas al abono de la prestación o subsidio (art. 210.2 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social aprobado por Real Decreto-Legislativo 1/94, de 20 de junio).

◆ Las cantidades abonadas por los conceptos excluidos relacionados en el art. 109.2 de la Ley General de la Seguridad Social, ya citada, que son:

✓ Dietas de viaje, gastos de locomoción, plus de distancia y plus de transportes urbanos.

✓ Indemnizaciones por fallecimiento y las correspondientes a traslados, suspensiones y despidos.

✓ Las cantidades abonadas en concepto de quebranto de moneda y las indemnizaciones por desgaste de útiles o herramientas y adquisición de prendas de trabajo.

✓ Los productos en especie concedidos voluntariamente por las empresas.

✓ Las percepciones por matrimonio.

✓ Las prestaciones de la Seguridad Social y sus mejoras.

1.- NORMATIVA REFERENTE Ó CERTIFICADO DE EMPRESA

A entrega deste Certificado de Empresa é obrigatoria segundo o art. 230 d) do texto refundido da Lei xeral da Seguridade Social, aprobado por Real decreto lexislativo 1/94, de 20 de xuño (B.O.E. nº 114, de 29-06-94).

O Certificado de Empresa é un documento fundamental no recoñecemento do dereito á prestación por desemprego e serve, basicamente, para determinar a contía desta.

Se durante os últimos 180 días o/a solicitante traballara en varias Empresas, achegará tantos certificados como Empresas nas que traballase.

O/a empresario/a será responsable do pagamento das prestacións por desemprego cando os/as traballadores/as non estivesen de alta na Seguridade Social ó sobrevir a situación protexida sen que a alta de pleno dereito exima da súa responsabilidade ó/a empresario/a, e en calquera caso responderá solidariamente da devolución das ditas prestacións no suposto de ocultación dos datos que consten no presente certificado.

O falseamento dalgún dos datos deste Certificado de Empresa dará lugar á sanción correspondente segundo se establece nos arts. 23, 40 e 46 do texto refundido da Lei sobre infraccións e sancións na orde social, aprobado por Real decreto lexislativo 5/200, de 4 de agosto (B.O.E. nº 189, de 8 de agosto).

2.- INTRUCCIONES PARA CUBRIR ESTE CERTIFICADO

(1) Indicar se o tipo de contrato é indefinido, por obra, eventual, temporal, fijo-discontinuo, administrativo, etc....

(2) Por extinción do contrato durante o período de proba, finalización do contrato, a instancia do/da empresario/a, expediente de regulación de emprego, etc.

No suposto de finalización dun contrato temporal, farase constar o motivo da súa non prorrogación por vontade do/da empresario/a ou por vontade do/da traballador/a.

Se o cesamento foi nun contrato de interinidad, reflectirase se se debeu á incorporación do/da traballador/a do cal o seu posto se estaba ocupando ou por outro motivo.

(3) Indicar os meses precedentes á situación legal de desemprego.

(4) Os días que se han de reflectir como cotizados, correspondentes ós 6 últimos meses, serán os que efectivamente se cotizasen, xa sexan meses de 28, 29, 30 ou 31 días, tal e como aparece reflectido no mod. TC-2 de cotización á Seguridade Social.

No suposto de que a situación legal de desemprego se produza en medio dun mes, indicárase o número de días exacto ata a data da dita situación, correspondentes a ese mes, engadindo os necesarios do mes anterior ós seis últimos meses, ata completar un total de 180.

(5) As bases de cotización por contingencias comúns corresponderanse coas establecidas na columna 6 do documento TC-2, tendo en conta que no Certificado de Empresa non se deberá incluír a contía correspondente pola cotización por horas extraordinarias, e que, en calquera caso, as bases resultantes que se reflectan no Certificado de Empresa non poden ser superiores nin inferiores, respectivamente, ás bases máximas e mínimas que para cada categoría profesional e grupo de cotización se aprobara polas normas anuais de cotización á Seguridade Social.

O total de días cotizados, deberá de corresponder exactamente ós últimos 180, se o tempo de permanencia do/da traballador/a na empresa foi igual ou superior a este número de días, incluídos, no seu caso, os días de vacacións retribuídas e non gozadas, así como os correspondentes ós salarios de tramitación, para o cal, en caso necesario, no mes máis afastado no tempo respecto á situación legal de desemprego, reflectíranse as bases proporcionais ós días que se deban tomar, na medida necesaria para que o período de referencia inclúa unicamente os citados 180 días.

As cantidades salariais aboadas en concepto de atrasos imputaranse ós períodos de actividade polos que se devengasen e non a aqueles nos que se aboan de forma efectiva.

Se o período de devengo correspondese a algúns dos seis últimos meses, ratearanse as cantidades entre os ditos últimos meses.

(6) As bases de cotización pola contingencia de desemprego corresponderanse coas establecidas na columna 7 do documento TC-2, coas seguintes puntualizacións:

a) As bases de cotización non poderán ser inferiores nin superiores, respectivamente, ós límites mínimo e máximo de cotización da Seguridade Social que estivesen vixentes no momento da prestación de servicios, sen diferenciación de grupos ou categorías profesionais.

b) Incluiranse nas bases de cotización:

◆ A parte proporcional correspondente ás gratificacións extraordinarias e outros conceptos retributivos de percepción superior ó mensual.

◆ A cotización polo período correspondente as vacacións retribuídas e non gozadas, así como a correspondete ós salarios de tramitación, no seu caso

(c) Excluiranse das bases de cotización:

◆ As percepcións por horas extraordinarias.

◆ As cotizacións aboadas pola extidade xestora (ou, no seu caso, a empresa) relativas ó aboamento da prestación ou subsidio (art. 210.2 do texto refundido da Lei xeral da Seguridade Social aprobado por Real decreto-lexislativo 1/94, de 20 de xuño).

◆ As cantidades aboadas polos conceptos excluídos relacionados no art. 109.2 da Lei xeral da Seguridade Social, aprobado por Real decreto-lexislativo 1/94, de 20 de xuño, son:

✓ Axudas de custo de viaxe, gastos de locomoción, complemento de distancia e complemento de transportes urbanos.

✓ Indemnizacións por falecemento e as correspondentes a traslados, suspensións e despedimentos.

✓ As cantidades aboadas en concepto de quebranto de moeda e as indemnizacións por desgaste de útiles ou ferramentas e adquisición de roupas de traballo.

✓ Os produtos en especie concedidos voluntariamente polas empresas.

✓ As percepcións por matrimonio.

✓ As prestacións da Seguridade Social e as súas melloras

◆ As percepcións recibidas dos troncos de propinas.

◆ Las percepciones recibidas de los troncos de propinas.

◆ En xeral, calquera outra cantidade aboada en concepto distinto ó da remuneración salarial.

◆ En general, cualquier otra cantidad abonada en concepto distinto al de remuneración salarial.

(7) Indicar calquera outra circunstancia especial referida á cotización.

(7) Indicar cualquier otra circunstancia especial referida a la cotización.