



Espacio reservado para referencias, codificaciones informáticas, etc. /  
Espai reservat per a referències, codificacions informàtiques, etc.

## CERTIFICADO DE EMPRESA / CERTIFICAT D'EMPRESA

D/Dña / En/Na ..... D.N.I. o Pasaporte nº /amb DNI o Passaport núm. ....  
que desempeña en la empresa el cargo de /que ocupa a l'empresa el càrrec d .....

CERTIFICA: A efectos de solicitud de Prestación por Desempleo por el/la trabajador/a abajo mencionado/a, que son ciertos los datos relativos a la Empresa, así como los personales, profesionales y de cotización del/de la trabajador/a que a continuación se consignan.

CERTIFICO: Als efectes de la sol·licitud de Prestació per Desocupació del/de la treballador/a esmentat més avall, que són certes les dades relatives a l'Empresa, i també les dades personals, professionals i de cotització del/de la treballador/a que es consignen a continuació.

### 1. DATOS DE LA EMPRESA / DADES DE L'EMPRESA

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL / NOM O RAO SOCIAL		CÓDIGO CUENTA COTIZACIÓN / CODI DEL COMPTA DE COTITZACIÓ	
DOMICILIO SOCIAL. Calle o plaza y número / DOMICILI SOCIAL. Carrer o plaça i número			
LOCALIDAD / LOCALITAT	CÓDIGO POSTAL / CODI POSTAL	PROVINCIA / PROVINCIA	ACTIVIDAD ECONÓMICA / ACTIVITAT ECONÓMICA

### 2.- DATOS DEL/DE LA TRABAJADORIA / DADES DEL/DE LA TREBALLADOR/A

DATOS PERSONALES / DADES PERSONALS	APELLIDOS Y NOMBRE / COGNOMS I NOM		Nº. D.N.I. O PASAPORTE / Núm. DNI O PASSAPORT	
	DOMICILIO. Calle o plaza y número / DOMICILI. Carrer o plaça i número		ESTADO CIVIL / ESTAT CIVIL	
DATOS S.SOCIAL / DADES SEG.SOCIAL	Nº. AFILIACIÓN S.S. / Núm. AFILIACIÓ SS		GRUPO DE COTIZACIÓN / GRUP DE COTITZACIÓ	
	DOMICILIO CENTRO DE TRABAJO / DOMICILI CENTRE DE TREBALL		TIPO DE CONTRATO (1) / TIPUS DE CONTRACTE (1)	
DATOS LABORALES / DADES LABORALS	PROFESIÓN / PROFESSIÓ	CATEGORÍA / CATEGORIA	FECHA DE ALTA EN LA EMPRESA / DATA D'ALTA EN L'EMPRESA	FECHA DE BAJA EN LA SEGSOCIAL / DATA DE BAIXA EN LA SEGRESTAT SOCIAL
	FECHA DE EXTINCIÓN, SUSPENSIÓN O REDUCCIÓN / DATA D'EXTINCIÓ, SUSPENSIO O REDUCCIÓ		CAUSA DE LA SITUACIÓN LEGAL DE DESEMPLEO (2) / CAUSA DE LA SITUACIÓ LEGAL D'ATUR (2)	
	Nº DE DÍAS DE VACACIONES ANUALES RETRIBUIDAS Y NO DISFRUTADAS, EN SU CASO, ANTES DE LA FECHA DEL CESE / NOMBRE DE DIES DE VACANCES ANUALS RETRIBUÏDES I NO REALITZADES, SI ESCAU, ABANS DE LA DATA DE CESSAMENT :		SALARIOS DE TRAMITACIÓN EN SU CASO / SALARIS DE TRAMITACIÓ, SI ESCAU: PERÍODO DE /PERIODE DE A	
		Nº DÍAS /Nre DIES :		

### 3. COTIZACIONES POR CONTINGENCIAS COMUNES Y DE DESEMPLEO, SEGÚN TC-2, DURANTE LOS ÚLTIMOS 180 DÍAS PRECEDENTES A LA FECHA DEL CESE / COTITZACIONS PER CONTINGÈNCIES COMUNES I D'ATUR, SEGONS EL TC-2, DURANT ELS 180 DIES PRECEDENTS A LA DATA DE CESSAMENT.

AÑO / ANY	MES / MES (3)	NÚMERO DE DÍAS COTIZADOS / NOMBRE DE DIES COTITZATS (4)	BASE COTIZACIÓN CONTINGENCIAS COMUNES / BASE DE COTITZACIÓ PER CONTINGÈNCIES COMUNES (5)	BASE COTIZACIÓN DESEMPLEO / BASE DE COTITZACIÓ D'ATUR (6)	OBSERVACIONES / OBSERVACIONS (7)
TOTALES/TOTALS					

Mod.PR-2A/B@ El presente certificado, extraído a través de Internet, se ha cumplimentado de acuerdo a la normativa e instrucciones que sobre el mismo figuran en la página web del Instituto Nacional de Empleo. / Aquest certificat, extret d'Internet, s'ha formalitzat d'acord amb la normativa i instruccions que sobre ell figuren a la pàgina web de l'Institut Nacional d'Ocupació.

..... de/d ..... de/de .....

## 1.- NORMATIVA REFERENTE AL CERTIFICADO DE EMPRESA

La entrega de este Certificado de Empresa es obligatoria según el Art 230 d) del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/94, de 20 de Junio (B.O.E. nº 154, de 29-06-94).

El Certificado de Empresa es un documento fundamental en el reconocimiento del derecho a la prestación por desempleo y sirve, básicamente, para determinar la cuantía de la misma.

Si durante los últimos 180 días el/la solicitante hubiese trabajado en varias Empresas, aportará tantos certificados como Empresas en las que haya trabajado.

El/la empresario/a será responsable del pago de las prestaciones por desempleo cuando los/as trabajadores/as no estuvieran en alta en la Seguridad Social al sobrevenir la situación protegida sin que el alta de pleno derecho exima de su responsabilidad al/la empresario/a, y en cualquier caso responderá solidariamente de la devolución de dichas prestaciones en el supuesto de ocultamiento de los datos que consten en el presente certificado.

El falseamiento de alguno de los datos de este Certificado de Empresa dará lugar a la sanción correspondiente según se establece en los arts. 23, 40 y 46 del Texto Refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de Agosto (B.O.E. nº 189, de 8 de Agosto).

## 2.- INSTRUCCIONES DE CUMPLIMENTACIÓN

(1) Indicar si el tipo de contrato es indefinido, por obra, eventual, temporal, fijo-discontinuo, administrativo, etc

(2) Por extinción del contrato durante el periodo de prueba, finalización del contrato, a instancia del/de la empresario/a, expediente de regulación de empleo, etc..

En el supuesto de finalización de un contrato temporal se hará constar el motivo de su no prorrogación por voluntad del/de la empresario/a o por voluntad del/de la trabajador/a.

Si el cese ha sido en un contrato de interinidad se reflejará si se ha debido a la incorporación del/de la trabajador/a cuyo puesto se estaba ocupando o por otro motivo.

(3) Indicar los meses precedentes a la situación legal de desempleo.

(4) Los días que se han de reflejar como cotizados, correspondientes a los 6 últimos meses, serán los que efectivamente se hayan cotizado, ya sean meses de 28, 29, 30 ó 31 días, tal y como aparece reflejado en el mod. TC-2 de cotización a la Seguridad Social.

En el supuesto que la situación legal de desempleo se produzca en medio de un mes, se indicará el número de días exacto hasta la fecha de dicha situación, correspondientes a ese mes, añadiendo los necesarios del mes anterior a los seis últimos meses, hasta completar un total de 180.

(5) Las bases de cotización por contingencias comunes se corresponderán con las establecidas en la columna 6 del documento TC-2, teniendo en cuenta que en el Certificado de Empresa, no se ha de incluir la cuantía correspondiente por la cotización por horas extraordinarias, y que en cualquier caso, las bases resultantes que se reflejen en el Certificado de Empresa no pueden ser superiores ni inferiores, respectivamente a las bases máximas y mínimas que para cada categoría profesional y grupo de cotización se hayan aprobado por las normas anuales de cotización a la Seguridad Social.

El total de días cotizados, ha de corresponder exactamente a los últimos 180, si el tiempo de permanencia del/de la trabajador/a en la empresa ha sido igual o superior a este número de días, incluidos, en su caso, los días de vacaciones retribuidas y no disfrutadas, así como los correspondientes a los salarios de tramitación, para lo cual, en caso necesario, en el mes más alejado en el tiempo respecto a la situación legal de desempleo, se reflejarán las bases proporcionales a los días que se deban tomar, en la medida necesaria para que el periodo de referencia incluya únicamente los citados 180 días.

Las cantidades salariales abonadas en concepto de atrasos se imputarán a los periodos de actividad por los que se hubieren devengado y no a aquellos en los que se abonen de forma efectiva.

Si el periodo de devengo correspondiera a alguno de los seis últimos meses, se prorratearán las cantidades entre dichos últimos meses.

(6) Las bases de cotización por la contingencia de desempleo, se corresponderán con las establecidas en la columna 7 del documento TC-2, con las siguientes puntualizaciones:

a) Las bases de cotización no podrán ser inferiores ni superiores, respectivamente, a los topes mínimo y máximo de cotización de la Seguridad Social que estuvieran vigentes en el momento de la prestación de servicios, sin diferenciación de grupos o categorías profesionales.

b) Se incluirán en las bases de cotización:

◆ La parte proporcional correspondiente a las gratificaciones extraordinarias y otros conceptos retributivos de devengo superior al mensual.

◆ La cotización por el periodo correspondiente a vacaciones retribuidas y no disfrutadas, así como la correspondiente a los salarios de tramitación, en su caso

c) Se excluirán de las bases de cotización:

◆ Las percepciones por horas extraordinarias.

◆ Las cotizaciones abonadas por la Entidad Gestora (o, en su caso, la empresa) relativas al abono de la prestación o subsidio (art. 210.2 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social aprobado por Real Decreto-Legislativo 1/94, de 20 de junio).

◆ La liquidación por vacaciones no disfrutadas.

◆ Las cantidades abonadas por los conceptos excluidos relacionados en el art. 109.2 de la Ley General de la Seguridad Social, ya citada, que son:

✓ Dietas de viaje, gastos de locomoción, plus de distancia y plus de transportes urbanos.

✓ Indemnizaciones por fallecimiento y las correspondientes a traslados, suspensiones y despidos.

✓ Las cantidades abonadas en concepto de quebranto de moneda y las indemnizaciones por desgaste de útiles o herramientas y adquisición de prendas de trabajo.

✓ Los productos en especie concedidos voluntariamente por las empresas.

✓ Las percepciones por matrimonio.

✓ Las prestaciones de la Seguridad Social y sus mejoras.

◆ Las percepciones recibidas de los troncos de propinas.

◆ En general, cualquier otra cantidad abonada en concepto distinto al de remuneración salarial.

(7) Indicar cualquier otra circunstancia especial referida a la cotización.

## 1.- NORMATIVA REFERENT AL CERTIFICAT D'EMPRESA

És obligatori que l'empresa lliuri aquest certificat, segons l'Article 230 d) del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/94, de 20 de Juny (B.O.E. núm. 154, de 29-06-94).

El Certificat d'Empresa és un document fonamental en el reconeixement del dret a la prestació per desocupació i serveix, bàsicament, per determinar-ne la quantia.

Si durant els darrers 180 dies la persona sol·licitant ha treballat en diverses empreses, ha d'aportar tants certificats com empreses on hagi treballat.

L'empresari/ària és responsable del pagament de les prestacions per desocupació quan els/les treballadors/es no estiguin donats d'alta a la Seguretat Social en esdevenir-se la situació protegida. L'alta de ple dret no és eximent de la responsabilitat de l'empresari/ària que en qualsevol cas ha de respondre solidàriament de la devolució de les prestacions en el cas d'ocultament de les dades que consten al present certificat.

Falsejar alguna de les dades d'aquest Certificat d'Empresa originarà la sanció corresponent, segons s'estableix als articles 23, 40 i 46 del Text Refós de la Llei sobre Infraccions i Sancions en l'Ordre Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2000, de 4 d'Agost (BOE núm. 189, de 8 d'Agost).

## 1.- INSTRUCCIONS DE FORMALITZACIÓ

(1) Indiqueu si el contracte és indefinit, per obra, eventual, temporal, fix-discontinuu, administratiu, etc.

(2) Per extinció del contracte durant el període de prova, acabament del contracte, a instància del/de la empresari/ària, expedient de regulació d'ocupació, etc.

En cas de finalització d'un contracte temporal s'ha de fer constar el motiu de la no prorrogació per voluntat del/de la empresari/ària o per voluntat del/de la treballador/a.

En cas que el cessament sigui d'un contracte d'interinitat s'ha de fer constar si és degut a la incorporació del/de la treballador/a que tenia el lloc ocupat o per un altre motiu.

(3) Indiqueu els mesos precedents a la situació legal d'atur.

(4) Els dies que han de comptar com a cotitzats, corresponents als darrers 6 mesos, han de ser els que efectivament s'hagin cotitzat, ja siguin mesos de 28, 29, 30 o 31 dies, tal com apareix consignat al model TC-2 de cotització a la Seguretat Social.

En cas que la situació legal d'atur es produeixi dins del mes, s'ha d'indicar el nombre de dies exacte fins a la data d'aquesta situació corresponents a aquest mes, i afegir els que siguin necessaris del mes anterior als sis darrers mesos, fins al total de 180.

(5) Les bases de cotització per contingències comunes han de correspondre a les consignades a la columna 6 del document TC-2. Cal tenir en compte que al Certificat d'Empresa no s'ha d'incloure la quantia corresponent a la cotització per hores extraordinàries i que, en qualsevol cas, les bases resultants consignades al Certificat d'Empresa no poden ser superiors ni inferiors, respectivament, a les bases màximes i mínimes que per cada categoria professional i grup de cotització hagin estat aprovades per les normes anuals de cotització a la Seguretat Social.

El total de dies cotitzats ha de correspondre exactament als darrers 180, si el temps de permanència del/de la treballador/a en l'empresa ha estat igual o superior a aquest nombre de dies, inclosos, si escau, els dies de vacances retribuides no realitzades, així com els corresponents als salaris de tramitació. Per això, en cas necessari, en el mes més allunyat en el temps respecte a la situació legal d'atur, es reflectiran les bases proporcionals als dies que s'hagin de prendre, en la mesura necessària perquè el període de referència inclogui únicament els 180 dies.

Les quantitats salarials abonades en concepte d'endarreriments s'imputaran als períodes d'activitat pels quals s'hagin meritat i no als períodes en què s'hagin abonat de forma efectiva.

Si el període de meritació correspon a algun dels sis darrers mesos, les quantitats s'han de prorratejar entre aquests últims mesos.

(6) Les bases de cotització per la contingència d'atur han de correspondre a les establertes a la columna 7 del document TC-2, amb les puntualitzacions següents:

a) Les bases de cotització no poden ser inferiors ni superiors, respectivament, als límits mínim i màxim de cotització de la Seguretat Social vigents en el moment de la prestació de serveis, sense diferenciació de grups o categories professionals.

b) Cal incloure en les bases de cotització:

◆ La part proporcional corresponent a les gratificacions extraordinàries i altres conceptes retributius de meritació superior a la mensual.

◆ La cotització pel període corresponent a vacances retribuïdes no realitzades, així com la corresponent a salaris de tramitació, si s'escau

c) Queden excloses de les bases de cotització:

◆ Les percepcions per hores extraordinàries.

◆ Les cotizacions abonades per l'Entitat Gestora (o, si s'escau, l'empresa) relatives al pagament de la prestació o subsidi (art. 210.2 del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social aprovat per Reial Decret Legislatiu 1/94, de 20 de juny).

◆ La liquidació per vacances no realitzades.

◆ Les quantitats abonades pels conceptes exclosos indicats a l'article 109.2 de la Llei General de la Seguretat Social, que són:

✓ Dietes de viatge, despeses de locomoció, plus de distància i plus de transports urbans.

✓ Les indemnitzacions per mort i les corresponents a trasllats, suspensions i acomiadaments.

✓ Les quantitats abonades en concepte de menyscapes de diners i les indemnitzacions per desgast d'estrís o eines i adquisició de roba de treball.

✓ Els productes en espècie concedits voluntàriament per les empreses.

✓ Les percepcions per matrimoni.

✓ Les prestacions de la Seguretat Social i les seves millores.

◆ Les percepcions rebudes de les propines.

◆ En general, qualsevol altra quantitat abonada per un concepte diferent al de remuneració salarial.

(7) Indiqueu qualsevol altra circumstància especial referent a la cotització.